

خريطة المسارات الوظيفية لقطاع التجزئة

إخلاء مسؤولية بخصوص المحتوى

تم إعداد هذا التقرير في الربع الأول من 2024 من قبل مهارات البحرين، مبادرة تحت مظلة صندوق العمل (تمكين)، والغرض منه هو تقديم معلومات عامة فقط. وقد تم إعداد المعلومات الواردة فيه باستخدام مصادر تعتقد "مهارات البحرين" أنها موثوقة ودقيقة. ولا تقدم "مهارات البحرين" أي تعهدات أو ضمانات من أي نوع سواء صريحة أو ضمنية بشأن دقة أي معلومات أو بيانات واردة في هذا التقرير أو استيفائها أو صلاحيتها أو موثوقيتها أو توافرها أو اكتمالها. محتويات هذا التقرير ستظل دائمًا ملكًا لـ "مهارات البحرين".

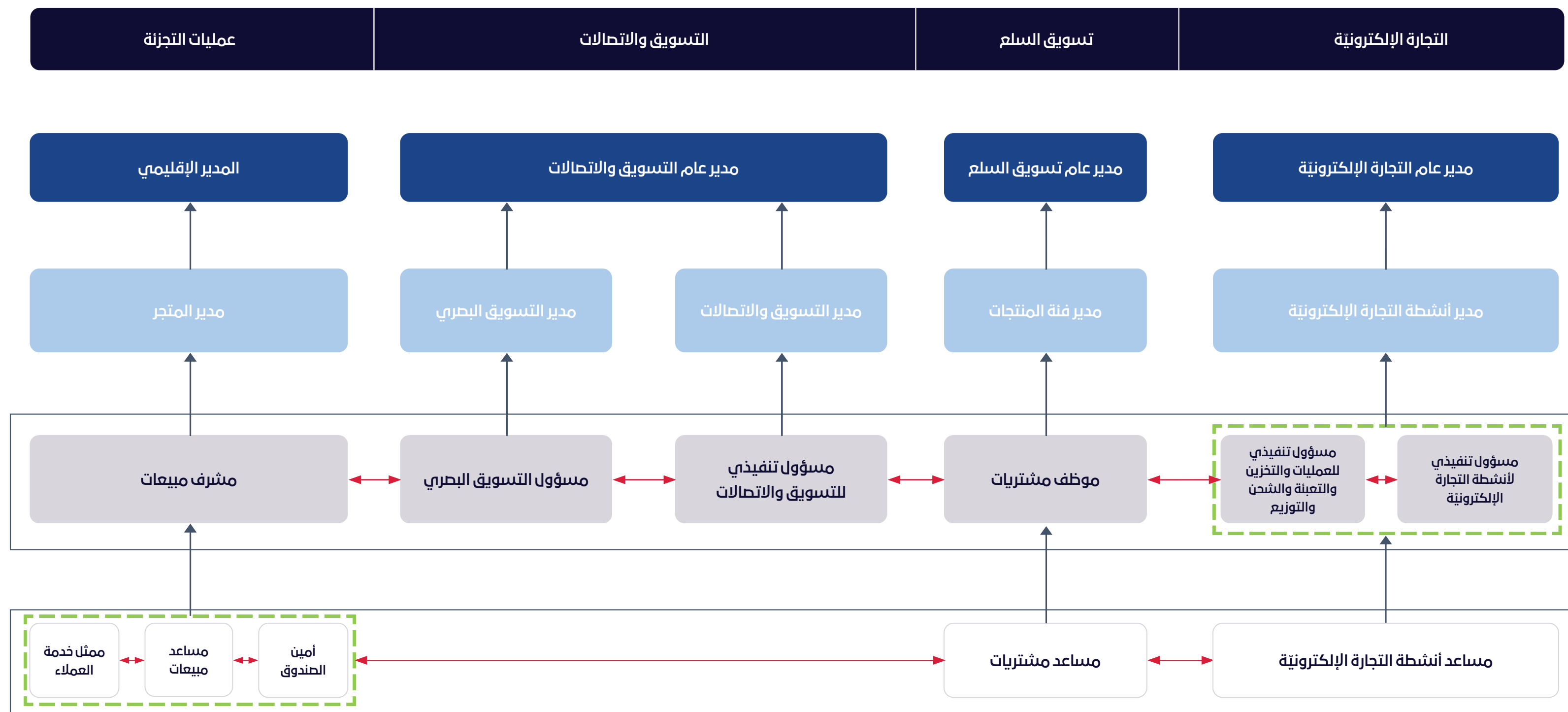
تمكين ومسؤولوها وأعضاء مجلس إدارتها وموظفوها ووكلاؤها وأي مساهمين آخرين في هذا التقرير، غير مسؤولين عن أي حالات عدم دقة أو أخطاء أو إغفال في محتويات هذا التقرير ولا عن أي خسائر أو أضرار أو تكاليف أو مصروفات سواء مباشرة أو غير مباشرة أو لاحقة أو خاصة يتم تكبدها جزاءً، أو ناجمة بسبب، استخدام أي شخص للمحتويات أو اعتماده عليها، سواء كان ذلك بسبب أي حالات عدم دقة أو أخطاء أو إغفال أو تحريف في المحتويات أو غير ذلك.

خريطة المسارات الوظيفية لقطاع التجزئة

المستوى الرابع □ المستوى الثالث ■ المستوى الثاني ■ المستوى الأول ■ المجموعة الوظيفية

↑ التحرك العمودي للأعلى

↔ التحرك الجانبي في اتجاهين



خريطة المسارات الوظيفية هي بمثابة مرجع يعكس الوظائف المتاحة ومسارات التطور الوظيفي المحتملة للقطاع. والجدير بالذكر أن هذه المسارات قد تختلف وفقاً لهيكل كل شركة وسياق أعمالها حيث يرتبط التقدم الوظيفي بأداء الفرد وقدراته وخبرته بالإضافة إلى احتياجات الشركة.